

## ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษา

### ระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา

### Factors Affecting the Demand of the Bachelor Degree Students'

### Job Designation in Nakhon Ratchasima Province

ธาริณี อังคัยศ<sup>1</sup> สมทรง คันธนที<sup>2</sup> และนพดล คำพิทักษ์<sup>3</sup>

#### บทคัดย่อ

มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชี 2) ความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชี และ 3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชี โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่างคือ นักศึกษาระดับปริญญาตรีในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 290 คน การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชีส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านลักษณะงาน ตามลำดับ

นักศึกษาหลักสูตรบัญชีส่วนใหญ่มีความปรารถนาในการเลือกอาชีพรับราชการ รองลงมาเป็นองค์กรระหว่างประเทศ และรัฐวิสาหกิจ ส่วนปัจจัยด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ และด้านความมั่นคงในการทำงาน มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยส่งผลถึงร้อยละ 4.80 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**คำสำคัญ :** เลือกอาชีพ, บัญชี

<sup>1</sup> อาจารย์ประจำ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล Tharinee\_aun@vu.ac.th

<sup>2</sup> อาจารย์ประจำ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล Somsong\_kha@vu.ac.th

<sup>3</sup> นักวิชาการอิสระ Purit.rp@gmail.com



(Career) หมายถึงงานต่างๆ ที่บุคคลทำรวมทั้งตำแหน่งต่างๆ ที่เคยทำเป็นประจำในช่วงชีวิตการทำงาน เมื่อพูดถึงอาชีพเราจึงหมายถึงวิถีชีวิตทางอาชีพ ของบุคคล รวมทั้งแบบแผนการใช้ชีวิตทางอาชีพที่มีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาตลอดเวลาในช่วงชีวิตของคนคนหนึ่งอาจจะประกอบอาชีพนั้นอาชีพเดียวหรือหลายอาชีพ ซึ่งแต่ละอาชีพอาจต้องทำงานแตกต่างกันไป (กระทรวงแรงงาน 2555) และจากทฤษฎีการเลือกอาชีพ (Theory of Vocational Choice) ซึ่งเป็นแนวคิดในยุคแรกๆ ที่ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านภูมิหลังกับการเลือกอาชีพ โดยเชื่อว่าความสามารถในการเลือกอาชีพแตกต่างกันแต่ละบุคคล เช่น เพศ วัย ระดับการศึกษา ความคิด ความสนใจ ความถนัดและความสามารถ ประสบการณ์ ค่านิยม บุคลิกภาพ เป็นต้น การเลือกอาชีพของคนเป็นกระบวนการต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่เด็กจนถึงผู้ใหญ่ มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา ประสบการณ์ และสิ่งแวดล้อม การที่บุคคลจะประสบความสำเร็จในอาชีพ และมีความสุขในการประกอบอาชีพมากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับว่าปัจจัยภูมิหลังที่มีอยู่เหมาะสมกับอาชีพที่เลือกหรือไม่และอาชีพนั้นต้องสนองความต้องการของแต่ละบุคคลได้มากน้อยเพียงใด (Bright, 2005, pp. 138-139; Ko and Han, 2013, pp. 192-193) เพื่อเป็นการศึกษาถึงแนวโน้มของคนรุ่นใหม่ที่ต้องการประกอบอาชีพใดและปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ จึงเลือกนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่กำลังศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดนครราชสีมา และนำผลวิจัยไปช่วยในการสร้างแรงจูงใจเพื่อสรรหาบุคลากรหรือรักษาบุคลากรไว้กับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนต่อไป

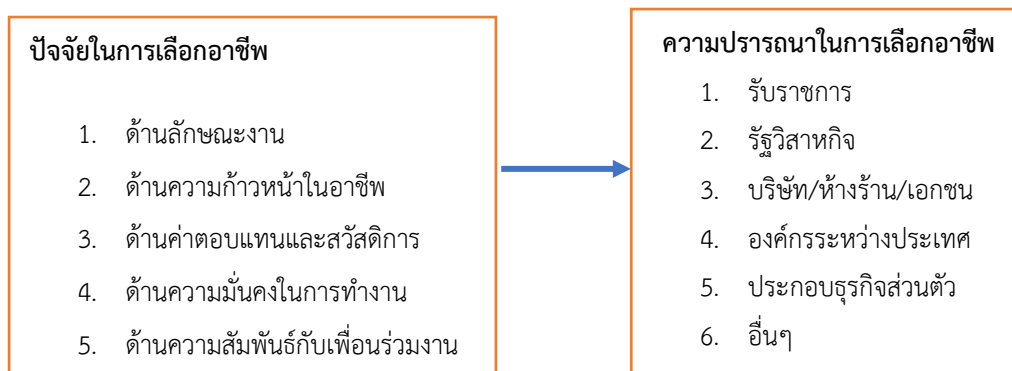
### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชี
2. เพื่อศึกษาความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาหลักสูตรบัญชี
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษา

### สมมติฐานการวิจัย

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษา

### กรอบแนวคิด



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย



## วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักศึกษาที่กำลังศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรบัญชีบัณฑิตในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งประกอบด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล วิทยาลัยนครราชสีมาและวิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์ จำนวนทั้งสิ้น 1,047 คน

สำหรับกลุ่มตัวอย่าง คำนวณจากสูตรได้ จำนวน 290 คน กำหนดค่าความคาดเคลื่อนที่ระดับ 0.05 (ธานินทร์ ศิลป์จารุ, 2557) ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบความสะดวก (Convenience Sampling) จนครบตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา นำแบบสอบถามไป Try out หาความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability Test) โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) (Cronbach 1951 : 297-334) ซึ่งผลการวิเคราะห์ที่ได้ค่าความเชื่อมั่นหรือความเที่ยง จำแนกแต่ละรายด้าน โดยค่าของ Alpha มีค่าโดยรวม 0.956 ซึ่งเป็นค่าที่เชื่อถือได้ แบบสอบถามความคิดเห็น แบ่งเนื้อหาออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลผู้ตอบแบบสอบถาม เลือกตอบตามรายการ (Check List)

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งแบ่งเป็น รัฐบาลการ รัฐวิสาหกิจ บริษัท/ห้างร้าน/เอกชน องค์กรระหว่างประเทศ ธุรกิจส่วนตัว และอื่นๆ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะของงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการ ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

### การวิเคราะห์ข้อมูล

งานวิจัยครั้งนี้ ใช้ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive) เกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยในการเลือกอาชีพ และความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2. การวิเคราะห์เชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้การทดสอบสมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยค่าทางสถิติการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อสร้างสมการพยากรณ์ความปรารถนาในการเลือกอาชีพ จากตัวแปรปัจจัยในการเลือกอาชีพ โดยใช้สมการโครงสร้าง ดังนี้

$$\text{ความปรารถนาในการเลือกอาชีพ (Y)} = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5$$

### สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีในจังหวัดนครราชสีมา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีทักษะงานทางด้านบัญชี มีเกรดเฉลี่ยสะสมระหว่าง 2.51-3.00 ผู้ปกครอง มีอาชีพเกษตรกร รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว ระหว่าง 15,001 – 30,000 บาท และมีบุคลิกภาพชอบสังคมและคณะบุคคลอื่น ชอบแสดงตัว ร่าเริง ชอบการสนทนาพูดคุย ซึ่งผู้วิจัยขอสรุปผลที่ได้จากการวิจัย ดังนี้

นักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา ภาพรวมมีปัจจัยในการเลือกอาชีพอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกอาชีพ ในด้านความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับมาก เป็นอันดับแรก รองลงมาด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านลักษณะของงาน ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 1

**ตารางที่ 1** ปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในจังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวม

ปัจจัยในการเลือกอาชีพ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับ
1. ด้านลักษณะของงาน	4.19	0.540	มาก	5
2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	4.21	0.580	มาก	4
3. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	4.24	0.632	มาก	2
4. ด้านความมั่นคงในการทำงาน	4.28	0.601	มาก	1
5. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	4.22	0.598	มาก	3
โดยรวม	4.24	0.526	มาก	

นักศึกษาระดับปริญญาตรีในจังหวัดนครราชสีมา มีความปรารถนาในการเลือกอาชีพรับราชการมากที่สุด จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 30.70 รองลงมาอาชีพองค์กรระหว่างประเทศ จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 25.20 และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 21.40 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 2

**ตารางที่ 2** ความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวม

ความปรารถนาในการเลือกอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
1. รับราชการ	89	30.70
2. รัฐวิสาหกิจ	62	21.40
3. บริษัท/ห้างร้านเอกชน	32	11.00
4. องค์กรระหว่างประเทศ	73	25.20
5. ธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอิสระ	34	11.70
โดยรวม	290	100.00

ปัจจัยในการเลือกอาชีพมีความสัมพันธ์กับความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาจังหวัดนครราชสีมา ในทางบวก ในระดับค่อนข้างต่ำ-ปานกลาง ( $r=0.382, r=0.392, r=0.476$ )

ตัวแปรอิสระของปัจจัยในการเลือกอาชีพแต่ละด้านมีความสัมพันธ์ซึ่งอาจเกิดปัญหา Multicollinearity ผู้วิจัยจึงทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIF ปรากฏว่าค่า VIF ของตัวแปรอิสระ คือ ปัจจัยในการเลือก

อาชีพแต่ละด้านมีค่าตั้งแต่ 2.507 – 3.833 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 แสดงว่าตัวแปรอิสระไม่ถึงขั้นก่อให้เกิดปัญหา Multicollinearity (Hair JF, Anderson R, Tatham RL and Black WC (2006) สามารถนำไปวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ได้ดังตารางที่ 3

**ตารางที่ 3** ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการเลือกอาชีพและความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา

ตัวแปร	Y	X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>	X <sub>4</sub>	X <sub>5</sub>	VIF
$\bar{X}$	2.660	4.187	4.209	4.254	4.284	4.263	
S.D.	1.433	0.540	0.580	0.630	0.608	0.595	
ความปรารถนาในการเลือกอาชีพ (Y)		0.085	-1.129*	0.062**	-0.157**	-0.136**	
ด้านลักษณะของงาน (X <sub>1</sub> )			0.761**	0.726**	0.726**	0.678**	2.924
ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ (X <sub>2</sub> )				0.774**	0.736**	0.690**	3.339
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (X <sub>3</sub> )					0.815**	0.694**	3.833
ด้านความมั่นคงในการทำงาน (X <sub>4</sub> )						0.729**	3.757
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X <sub>5</sub> )							2.507

\*\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) แบบ Enter Regression พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

ปัจจัยในการเลือกอาชีพด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (X<sub>3</sub>) และด้านความมั่นคงในการทำงาน (X<sub>4</sub>) มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (R) เท่ากับ 0.218 โดยส่งผลถึงร้อยละ 4.80 (R<sup>2</sup>=0.048) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานการพยากรณ์ S.E.<sub>est</sub>=1.410 ดังแสดงในตารางที่ 4

**ตารางที่ 4** ปัจจัยในการเลือกอาชีพที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ปัจจัยในการเลือกอาชีพ	B	Std.Error	Beta	t	p-value
1	ด้านลักษณะของงาน (X <sub>1</sub> )	0.209	0.263	0.079	0.795	0.427
2	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ (X <sub>2</sub> )	-0.348	0.261	-0.141	-1.331	0.184
3	ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (X <sub>3</sub> )	0.595	0.258	0.262	2.311	0.022*
4	ด้านความมั่นคงในการทำงาน (X <sub>4</sub> )	-0.629	0.268	-0.263	-2.347	0.020*
5	ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน (X <sub>5</sub> )	-0.198	0.221	-0.082	-0.899	0.370

n=290, Constant=4.255, R=0.218, R<sup>2</sup>=0.048, R<sup>2</sup> Adj=0.031, S.E.<sub>est</sub>=1.410, F=2.849

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

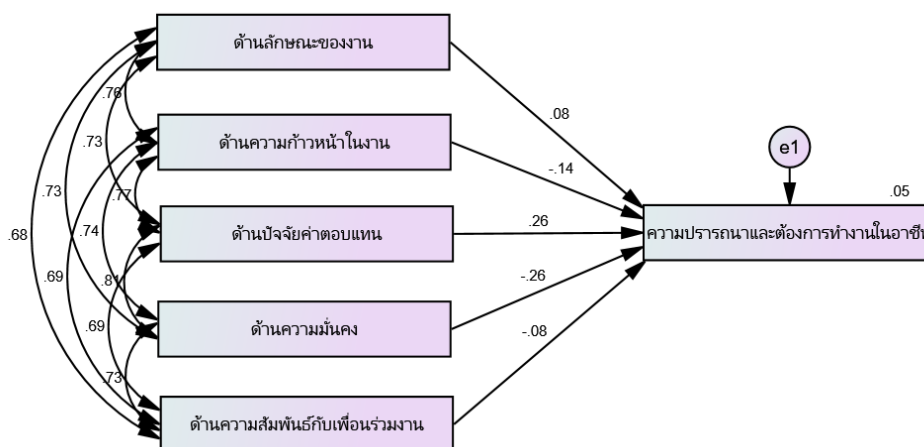
โดยสามารถเขียนเป็นสมการโครงสร้างถดถอยเชิงเส้นของความปรารถนาในการเลือกอาชีพและแสดงเป็นภาพที่ 2 ได้ดังนี้

สมการโครงสร้างเขียนได้ดังนี้

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5$$

$$Y = 4.255 + 0.595 \text{ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ } (x_3) - 0.629 \text{ ด้านความมั่นคงในการทำงาน}$$

( $x_4$ )



ภาพที่ 2 แสดงปัจจัยในการเลือกอาชีพ

### อภิปรายผลการวิจัย

1. ระดับของปัจจัยในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกอาชีพด้านความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับมาก เป็นอันดับแรก รองลงมาด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านลักษณะงานตามลำดับ ทั้งนี้ อาจมาจากการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่องค์กรมีความมั่นคงจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ได้จากศึกษาให้ตรงกับตำแหน่งงาน มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี

2. ปัจจัยในการเลือกอาชีพด้านลักษณะงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในจังหวัดนครราชสีมา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ทวีศักดิ์ ฉิมแก้ว และแก้วตา ผู้พัฒพงษ์ (2558) พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย जुใจกับกระบวนการตัดสินใจของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันเชิงบวกในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และไม่สอดคล้องกับภาณุวัฒน์ สว่างแสง (2562) ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ปัจจัยการจูงใจด้านองค์กร อันเกิดจากค่าตอบแทน และสวัสดิการที่องค์กรมอบให้รวมถึงได้รับความมั่นคงในตำแหน่งงาน

3. ผลการวิเคราะห์ห่ออิทธิพลของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี พบว่า ปัจจัยด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ( $X_3$ ) และด้านความมั่นคงในการทำงาน ( $X_4$ ) มีอิทธิพลต่อ



ความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของไพลิน บรรพโต (2561) พบว่าปัจจัยภายนอกด้านค่าตอบแทนมีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมบริการของนักศึกษาสาขาการจัดการโรงแรม ระดับปริญญาตรี ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และสอดคล้องกับอภิณัฐ ทรัพย์มาก และ เนตรนภา ไวทย์เลิศศักดิ์ (2559) พบว่า ปัจจัยจูงใจในการเลือกอาชีพด้านความมั่นคงในการทำงานส่งผลต่อการเลือกอาชีพรับราชการ

#### ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

หน่วยงานทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ควรมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมทักษะที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลองค์กรให้มากขึ้น เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบตามความต้องการของนักศึกษา เพื่อประกอบการตัดสินใจได้อย่างสะดวก และทันต่อการแข่งขันในการเข้าปฏิบัติงานของนักศึกษาในด้านต่างๆ เพื่อเป็นฐานความมั่นคงและก้าวหน้าให้กับนักศึกษา และครอบครัวต่อไป

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกอาชีพของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ในคณะวิชาต่างๆ

เพื่อจะได้ทราบถึงความแตกต่างในการเลือกประกอบอาชีพเหมือนหรือต่างกันอย่างไร

2. ควรนำตัวแปรอื่นเพิ่มเติม นอกเหนือจากผลการวิจัยอธิบายได้แค่ 5 % ที่กระทบต่อความปรารถนาในการเลือก

อาชีพอีกเกือบ 95% เป็นผลมาจากตัวแปรอื่นๆ เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและเกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น

#### เอกสารอ้างอิง

- ภาณุวัฒน์ สว่างแสง.(2562). ปัจจัยที่มีผลในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนิสิตในระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2561.วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ไพลิน บรรพโต. (2561). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเลือกประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมบริการของนักศึกษาสาขาการจัดการโรงแรม ระดับชั้นปริญญาตรี ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ทวีศักดิ์ ฉิมแก้ว และแก้วตา ผู้พัฒนาพงศ์.(2558). ปัจจัยที่มีผลต่อกระบวนการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง. สืบค้นจาก [http://www.ba-abstract.ru.ac.th/AbstractPdf/2561-2-1\\_1564637248.pdf](http://www.ba-abstract.ru.ac.th/AbstractPdf/2561-2-1_1564637248.pdf)
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2557). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย Spss และ AMOS. พิมพ์ครั้งที่ 15 ปรับปรุงใหม่ล่าสุด. บริษัท เอส. อาร์. พรินติ้ง แมสโปรดักส์ จำกัด. นนทบุรี.
- อภิณัฐ ทรัพย์มาก และ เนตรนภา ไวทย์เลิศศักดิ์. (2559). ปัจจัยจูงใจในการเลือกอาชีพราชการ ก่อนและหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551: กรณีสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ.วารสารบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2559.มหาวิทยาลัยนเรศวร



- Bright, L. (2005). **Public employees with high levels of public service motivation: Who are they, Where are they, and what do they want?** *Review of Public Personnel Administration*, 25(2), 138-154.
- Cronbach, L. J. (1951). **Coefficient alpha and the internal structure of tests.** *Psychometrika*, 16, 297-334.
- Hair JF, Anderson R, Tatham RL and Black WC. (2006). **Multivariate Data Analysis.** Prentice Hall: Upper Saddle River, N.J. 2006.
- Ko, K. and Han, L. (2013). **An empirical study on public service motivation of the next generation civil servants in China.** *Public Personnel Management*, 42(2),191-222.